

АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬЯНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ЛОКТЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2024

№ 03

с. Устьянка

Об утверждении Положения об оплате труда рабочих, осуществляющих деятельность по теплоснабжению администрации Устьянского сельсовета Локтевского района и муниципальных учреждений, находящихся на территории Устьянского сельсовета Локтевского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в целях определения порядка оплаты труда рабочих, осуществляющих деятельность по теплоснабжению администрации Устьянского сельсовета Локтевского района и муниципальных учреждений, находящихся на территории Устьянского сельсовета Локтевского района, Администрация Устьянского сельсовета Локтевского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда рабочих, осуществляющих деятельность по теплоснабжению администрации Устьянского сельсовета Локтевского района и муниципальных учреждений, находящихся на территории Устьянского сельсовета Локтевского района (прилагается).
2. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Устьянского сельсовета

В.И. Сергиенко

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда рабочих, осуществляющих деятельность по теплоснабжению администрации Устьянского сельсовета Локтевского района и муниципальных учреждений, находящихся на территории Устьянского сельсовета Локтевского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда рабочих, осуществляющих деятельность по теплоснабжению администрации Устьянского сельсовета Локтевского района и муниципальных учреждений, находящихся на территории Устьянского сельсовета Локтевского района (далее – рабочих) и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда рабочих;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

2. Оплата труда рабочих

2.1. Заработная плата рабочих состоит из оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Размер должностного оклада истопника устанавливается в размере 2148,00 рублей

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная премия;
- иные выплаты.

2.4. Ежемесячная премия определяется в размере до 260 процентов тарифной ставки (оклада).

3. Иные выплаты

3.1. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к заработной плате рабочих устанавливается районный коэффициент.

3.2. Размер доплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается до 50 процентов должностного оклада, исходя из конкретных условий труда работника, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

3.3.Размер доплат за работу в ночное время устанавливается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22-00 до 6-00 часов).

3.4.Размер доплат за работу в праздничные дни производится не менее чем в двойном размере. Оплата в указанном размере производится за часы, фактически проработанные в праздничный день. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически проработанные в праздничный день (от 0 час. до 24 час.).

3.5.Размер доплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6.Размер доплат устанавливается распоряжением администрации Устьянского сельсовета Локтевского района.

3.7.Оплата труда рабочих, работающих по совместительству, производится на условиях определенных трудовым договором и в соответствии с действующим законодательством.

4.Ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска

4.1.Рабочим устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.2.При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.